



У К Р А Ї Н А
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ КАПІТАЛЬНОГО БУДІВНИЦТВА

Н А К А З

« 29 » 10 2018

м. Чернігів

№ 335

*Про проведення оцінювання
результатів службової діяльності
працівників Управління*

Відповідно до статті 44 Закону України «Про державну службу», Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року №640, з метою визначення якості виконання працівниками Управління капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації завдань та прийняття рішення щодо їх преміювання, планування службової кар'єри, визначення потреби у професійному навчанні, **наказую:**

1. ПРОВЕСТИ оцінювання результатів службової діяльності працівників Управління згідно з графіком (додаток 1).

У разі відсутності працівника, який підлягає оцінюванню у зв'язку з відрядженням або відпусткою, за його заявою провести оціночну співбесіду та визначення результатів оцінювання раніше термінів, визначених в графіку.

2. ЗАТВЕРДИТИ список працівників Управління, оцінювання яких проводиться у 2018 році (додаток 2).

3. Працівникам Управління у визначені терміни забезпечити виконання заходів, передбачених графіком, затвердженим пунктом 1 цього наказу.

4. Відділу з питань управління персоналом та організаційної роботи:

- забезпечити надання консультативної допомоги працівникам Управління в період проведення оцінювання;
- забезпечити моніторинг своєчасного виконання заходів, передбачених графіком, затвердженим пунктом 1 цього наказу;

- узагальнити результати оцінювання працівників Управління та підготувати проект наказу про затвердження результатів оцінювання із списком працівників, які підлягають преміюванню.

5. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Начальник



Б.НЕЧЕПА

1.	Похвалити середньому керівнику висновом, заповнений в частині досягнутих результатів з у розрізі кожного визначеного завдання та строку його фактичного виконання	До 31.11.018	Головний Управління, які підлягають оцінюванню
2.	Провести оцінючі об'єктивні з працівниками, які підлягають оцінюванню. У разі відсутності керівника структурного підрозділу на роботі провести оцінювання без оціночної співбесіди.	З 30.11.2018 по 30.11.18	Білозерський керівник Гостушин начальник Управління, якому підпорядкований структурний підрозділ, відносно якого
3.	Ознайомити працівників Управління під підпис з результатами оцінювання, зазначеними у відповідному висновку та передати оформлений висновок до відділу з питань управління персоналом та організаційної роботи.	Протягом 1-го календарного дня після проведення оцінювання	Білозерський керівник Гостушин начальник Управління, якому підпорядкований структурний підрозділ, відносно якого

Додаток 1

до наказу начальника Управління

« 29 » 10 2018 № 335

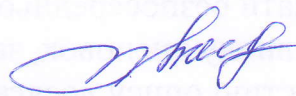
ГРАФІК

проведення оцінювання результатів службової діяльності
працівників Управління капітального будівництва
Чернігівської обласної державної адміністрації

№ з/п	Найменування заходу	Термін	Відповідальні виконавці
1	2	3	4
1.	Подати безпосередньому керівнику письмовий звіт у довільній формі про виконання завдань і ключових показників	До 16.11.2018	Працівники Управління, які підлягають службовому оцінюванню
2.	Подати безпосередньому керівнику висновок, заповнений в частині опису досягнутих результатів у розрізі кожного визначеного завдання та строку його фактичного виконання	До 21.11.2018	Працівники Управління, які підлягають службовому оцінюванню
3.	Провести оціночні співбесіди з працівниками, які підлягають оцінюванню. У разі відсутності керівника структурного підрозділу на роботі провести оцінювання без оціночної співбесіди.	З 22.11.2018 по 23.11.18	Безпосередній керівник (заступник начальника Управління, якому підпорядкований структурний підрозділ, відповідно до розподілу обов'язків)
4.	Ознайомити працівників Управління під підпис з результатами оцінювання, зазначеними у відповідному висновку та передати оформлений висновок до відділу з питань управління персоналом та організаційної роботи.	Протягом 1-го календарного дня після проведення оцінювання	Безпосередній керівник (заступник начальника Управління, якому підпорядкований структурний підрозділ, відповідно до

	У разі неможливості ознайомлення працівника з результатами оцінювання, зазначеними у відповідному висновку, здійснити зазначене ознайомлення шляхом надсилання такого висновку рекомендованим листом з повідомленням про вручення.	Протягом 3-х календарних днів після проведення оцінювання	розподілу обов'язків. Відділ з питань управління персоналом та організаційної роботи
--	---	--	--

Заступник начальника відділу з питань управління персоналом та організаційної роботи Управління капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації



І.КРАВЧЕНКО

СПИСОК

працівників Управління капітального будівництва
Чернігівської обласної державної адміністрації,
оцінювання яких проводиться у 2018 році

№ з/п	ПІБ	Посада
1	2	3
1.	Ключник Валерій Степанович	Заступник начальника Управління – начальник відділу технічного контролю автомобільних доріг
2.	Ковальчук Наталія Михайлівна	Заступник начальника Управління – начальник відділу економічного аналізу та договорів
3.	Бушtruk Оксана Сергіївна	Начальник відділу фінансового забезпечення – головний бухгалтер
4.	Лаптій Людмила Володимирівна	Заступник начальника відділу фінансового забезпечення
5.	Артеменко Ірина Анатоліївна	Заступник начальника відділу економічного аналізу та договорів
6.	Кравченко Ірина Михайлівна	Заступник начальника відділу з питань управління персоналом та організаційної роботи
7.	Довгаль Сергій Миколайович	Завідувач сектору юридичного забезпечення
8.	Войтенко Тетяна Петрівна	Головний спеціаліст відділу з питань управління персоналом та організаційної роботи
9.	Баглай Тетяна Петрівна	Головний спеціаліст відділу забезпечення будівництва технічною документацією
10.	Пастернак Галина Петрівна	Головний спеціаліст відділу забезпечення будівництва технічною документацією
11.	Козлянченко Юлія Михайлівна	Головний спеціаліст відділу економічного аналізу та договорів
12.	Гушер Анна Сергіївна	Головний спеціаліст відділу економічного аналізу та договорів

Заступник начальника відділу з питань управління персоналом та організаційної роботи Управління капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації



І.КРАВЧЕНКО